

## NOA|挪亚人才建设

高效高质的人才团队是 NOA|挪亚可持续发展的重要基石。NOA|挪亚致力于营造高绩效的工作氛围，培养力求卓越的人才队伍；通过完善的招聘、培训、绩效考核、晋升以及薪酬福利制度，NOA|挪亚能够为每一位员工制定适合的个人职业发展规划，并在 NOA|挪亚为他们找到最符合其个人志向与公司需求的岗位。

- 人才发展

为了员工在 NOA|挪亚能够持续地进步和发展，我们制定了一系列的员工行为规范和培训计划，帮助他们更好地融入，并在自身能力得到提升的同时做到与公司“步调一致”，全力推进公司总体战略目标落实。NOA|挪亚充分重视员工在工作中所创造的价值，通过八大职系划分、双向晋升通道以及员工激励政策等多项管理制度，确保员工价值得到充分展现，最大程度地发挥他们的优势和能力。

NOA|挪亚善于发现和挖掘人才特质，并助其发挥自身优势，在擅长的领域全力推动公司目标实现。与此同时，职系的划分使得员工能够专注于优势领域不断精进，降低干扰。对于拥有不同能力倾向和发展目标的 NOA|挪亚员工来说，他们可以选择沿单个发展通道向上晋升，也可以在两个通道间交叉晋升以拓宽发展方向。双向的晋升通道也一并为员工带来了开阔的视野和思维模式，从集团角度出发，高效突破困境、解决难题。NOA|挪亚鼓励员工通过多种渠道和方式实现自我提升，引导他们成为复合型人才。公司内部不定期举办各类培训课程，帮助员工在职业规划、职业技能、专业能力等诸多方面有所成长。对于员工在其岗位所做出的特殊贡献和成就，无论大小，NOA|挪亚都将予以相应的嘉奖。

- 健康与安全

员工的健康与安全是 NOA|挪亚在所有经营活动中的首要关注点，NOA|挪亚制定《集团安全管理办法》，成立公司安全生产委员会，由总裁任主任委员，由副总裁、各事业部总经理、各职能部门负责人组成，并配备专职安全管理员，负责督查各事业部、职能部门安全管理工作。充分贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，落实各项安全管理措施，杜绝事故发生，保障所有员工以及相关人员的健康安全。

- 员工关怀

NOA|挪亚为员工提供月度交通补贴、就餐补贴、通讯补贴等；每年的节假日前为员工发放各类福利慰问物品；对于女性职工，在三八妇女节当日可享有半天假期。随着公司的发展进步，我们的员工关怀实践也在逐年完善。

一支具有凝聚力的人才队伍是日益激烈的市场竞争中最具有竞争力的胜出要素，NOA|挪亚举办各类团队建设以及员工关怀活动，为员工创造良好的日常工作生活环境。